

Рассмотрено и принято на заседании
Педагогического совета школы
Протокол № 4 от 21.02.2020 г

Утверждаю:
Директор школы

Е.Ю.Кокарева
Приказ № 01-05- от
28.02.2020 г.

**Положение об общем собрании работников
МБОУ «Успенская СОШ № 6 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
В.Н. ПРОХОРОВА»**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии п.4 , статьи 26 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г, Устава МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова» и регламентирует деятельность работников школы.

1.2. Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, работающие по трудовому договору в школе.

1.3. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Общее собрание правомочно, если в нем участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы, а по вопросу объявления забастовки, если присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при создании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

К компетенции общего собрания работников школы относится:

- разработка и принятие Устава МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова», изменений и дополнений в Устав;

- согласование правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова» по представлению директора МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова» с учетом мнения представительного органа;

- обсуждение и принятие коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета директора МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова» о выполнении коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова» по распределению надбавок и доплат;

- обсуждение и принятие Положения о порядке назначения дифференцированных доплат и надбавок стимулирующего характера работникам МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова»;

- избрание членов Комиссии по трудовым спорам;

- выдвижение коллективных требований работниками МБОУ «Успенская СОШ № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Прохорова» и избрание полномочных представителей для участия в

решении коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- иные вопросы, относящиеся к его компетенции в рамках действующего трудового законодательства Российской Федерации.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников школы.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников школы;
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития школы.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.

4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов школы.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.